



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 17]  
No. 17]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 26, 1997/वैशाख 6, 1919  
NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 26, 1997/VAISAKHA 6, 1919

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि  
के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the  
Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the  
Administration of Union Territories)

विधि एवं न्याय मंत्रालय  
(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 13 मार्च, 1997

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE  
(Department of Justice)  
New Delhi, the 13th March, 1997

सा.का.नि. 199.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 की  
धारा (2) के अनुपालन में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित  
आदेश देते हैं, अर्थात्:—

कि गुवाहाटी उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायविद  
श्री अखिलेश प्रताप सिंह, जिन्हें इलाहाबाद उच्च न्यायालय  
से स्थानान्तरित किया गया है, गुवाहाटी उच्च न्यायालय के  
न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवावधि के लिए अपने वेतन  
के अनतिरिक्त 2000 रु. (दो हजार रुपये) प्रति माह की  
दर पर अथवा वेतन के 10 प्रतिशत के बराबर, इसमें से  
जो भी अधिक हो, बतौर प्रतिकर भत्ता प्राप्त करने के  
हकदार होंगे।

[सं. के-11017/10/96-यू.एम.-II(i)]  
श्रीमती वीना ब्रह्मा, निदेशक (न्याय)

G.S.R. 199.—In pursuance of Clause (2) of Article 222  
of the Constitution of India, the President hereby makes the  
following order namely:—

That Shri Justice Akhilesh Pratap Singh, Judge of the  
Gauhati High Court, who has been transferred from the  
Allahabad High Court, shall be entitled to receive in addition  
to his salary, a compensatory allowance at the rate of  
Rs. 2000 (Rupees two thousand) per mensem, or 10 percent  
of salary, whichever is more, for the period of his service as  
a Judge of the Gauhati High Court.

[No. K-11017/10/96-US-II(i)]  
SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

नई दिल्ली, 13 मार्च, 1997

सा.का.नि. 200.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 की  
धारा (2) के अनुपालन में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित  
आदेश देते हैं, अर्थात्:—

कि इलाहाबाद उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायविद श्री सोहन लाल सराफ, जिन्हें गुवहाटी उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, इलाहाबाद उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवावधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 2000 रु. (दो हजार रुपये) प्रति माह की दर पर अथवा वेतन के 10 प्रतिशत के बराबर, इसमें से जो भी अधिक हो, बतौर प्रतिकर भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[सं. के-11017/10/96-यू.एस.-II(ii)]

श्रीमती वीना ब्रह्मा, निदेशक  
(न्याय)

New Delhi, the 13th March, 1997

G.S.R. 200.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Sohan Lal Saraf, Judge of the Allahabad High Court, who has been transferred from the Gauhati High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 2000 (Rupees two thousand) per mensem, or 10 percent of salary, whichever is more, for the period of his service as a Judge of the Allahabad High Court.

[No. K-11017/10/96-US-II(ii)]

SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

नई दिल्ली, 13 मार्च, 1997

सा.का.नि. 201.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 की धारा (2) के अनुपालन में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश देते हैं, अर्थात् :—

कि कर्नाटक उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायविद श्री सिरुनेलवेलि नेल्लैयप्पन वल्लिनायगम, जिन्हें मद्रास उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, कर्नाटक उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवावधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 2000 रु. (दो हजार रुपये) प्रति माह की दर पर अथवा वेतन के 10 प्रतिशत के बराबर, इसमें से जो भी अधिक हो बतौर प्रतिकर भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[सं. के.-11017/10/96-यू.एस.-II(iii)]

श्रीमती वीना ब्रह्मा, निदेशक (न्याय)

New Delhi, the 13th March, 1997

G.S.R. 201.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Jirunelveli Nellaiappan Vallinayagam, Judge of the Karnataka High Court, who has been transferred from the Madras High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 2000 (Rupees two thousand) per mensem, or 10 percent of salary, whichever is more, for the period of his service as a Judge of the Karnataka High Court.

[No. K-11017/10/96-US-II(iii)]

SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

नई दिल्ली, 13 मार्च, 1997

सा.का.नि. 202.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 की धारा (2) के अनुपालन में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश देते हैं, अर्थात् :—

कि केरल उच्च न्यायालय के अपर न्यायाधीश, न्यायविद श्री सन्तानम मारिमूत्तु, जिन्हें मद्रास उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, केरल उच्च न्यायालय के अपर न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवावधि के लिए अपने वेतन के अतिरिक्त 2000 रु. (दो हजार रुपये) प्रति माह की दर पर अथवा वेतन के 10 प्रतिशत के बराबर, इसमें से जो भी अधिक हो, बतौर प्रतिकर भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[सं. के-11017/10/96-यू.एस.-II(iv)]

श्रीमती वीना ब्रह्मा, निदेशक (न्याय)

New Delhi, the 13th March, 1997

G.S.R. 202.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Santhanam Marimuthu, Additional Judge of the Kerala High Court, who has been transferred from the Madras High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 2000 (Rupees two thousand) per mensem, or 10 percent of salary, whichever is more, for the period of his service as an Additional Judge of the Kerala High Court.

[No. K-11017/10/96-US-II(iv)]

SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

नई दिल्ली, 13 मार्च, 1997

सा.का.नि. 203.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 की धारा (2) के अनुपालन में, राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश देते हैं, अर्थात् :—

कि मध्य प्रदेश उच्च न्यायालय के अपर न्यायाधीश न्यायविद श्री दिपक मिश्र, जिन्हें उड़ीसा उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, मध्य प्रदेश उच्च न्यायालय के अपर न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवावधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 2000 रु. (दो हजार रुपये) प्रति माह की दर पर अथवा वेतन के 10 प्रतिशत के बराबर, इसमें से जो भी अधिक हो, बतौर प्रतिकर भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[सं. के-11017/10/96-यू.एस.-II(v)]

श्रीमती वीना ब्रह्मा, निदेशक (न्याय)

New Delhi, the 13th March, 1997

G.S.R. 203.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Dipak Misra, Additional Judge of the Madhya Pradesh High Court, who has been transferred from the Orissa High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of

Rs. 2000 (Rupees two thousand per mensem, or 10 percent of salary, whichever is more, for the period of his service as an Additional Judge of the Madhya Pradesh High Court.

[K. 11017/10/96-US-II(v)]

SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

वित्त मंत्रालय

(कंपनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 8 अप्रैल, 1997

सा.का.नि. 204—केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं.का.नि.आ. 3216, तारीख 4 अक्टूबर, 1957 (जिसे इसमें इसके पश्चात् अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तर करने हुए, यह निदेश देती है कि मैसर्स जावरी ट्रेडिंग कं. लि., प्रभादेवी इंडस्ट्रियल स्टेट, यूनिट-14, दूसरा तल, 408, वीरसावरकर मार्ग, प्रभादेवी, मुम्बई-400021 (जिसे इसमें इसके पश्चात् कंपनी कहा गया है, ) के मामले में, जो कि एक विदेशी कंपनी है, उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कंपनी को लागू होती हैं, उक्त अधिसूचना द्वारा यथा उपान्तरित निम्नलिखित अतिरिक्त अपवादों और उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात् :—

यदि कंपनी 1 अप्रैल, 1995 से प्रारंभ और 31 मार्च, 1996 को समाप्त होने वाली अवधि की बाबत अपने भारतीय कारबार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कंपनी रजिस्ट्रार को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन द्वारा समझा जायेगा—

(1) ऐसी कंपनी की भारतीय शाखा द्वारा प्राप्तियों और संदायों का एक विवरण, जिसे—

(क) उक्त अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति ; और

(ख) भारत में व्यवसायगत किसी चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट द्वारा, यह प्रमाणित किया जाता है कि उक्त विवरण 1 अप्रैल, 1995 से प्रारम्भ और 31 मार्च, 1996 को समाप्त होने वाली अवधि का है, भारत में कंपनी की प्राप्तियों और संदायों की बाबत सही और उचित है,

(2) भारत में कंपनी की आस्थियों और दायित्वों का एक विवरण, जिसे—

(क) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिये, प्राधिकृत किसी व्यक्ति, और

(ख) भारत में व्यवसायगत किसी चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट द्वारा; यह प्रमाणित करते हुए कि उक्त विवरण जैसा कि वह 1 अप्रैल, 1995 से प्रारम्भ और 31 मार्च, 1996 को समाप्त होने वाली अवधि के अंत में है, भारत में कंपनी के कार्यकलाप की स्थिति की बाबत सही और उचित है, और

(3) उक्त अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति द्वारा सम्यक्तः हस्ताक्षरित इस आशय का एक प्रमाणपत्र कि कंपनी ने 1 अप्रैल, 1995 से प्रारम्भ और 31 मार्च, 1996 को समाप्त होने वाली अवधि के दौरान भारत में कोई व्यापारिक, वाणिज्यिक या औद्योगिक क्रियाकलाप नहीं किया है।

[सं. 50/29/96-सी.एल.-3]

आर. एन. बासवानी, अवर सचिव

#### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 8th April, 1997

G.S.R. 204.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), and in partial modification of the notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) number S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the notification) the Central Government hereby directs that in the case of M/s. Javari Trading Company Limited, Prabhadevi Industrial Estate, Unit-14, 2nd floor, 408-Veer Savarkar Marg, Prabhadevi, Mumbai-400021 (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 if, in respect of the period commencing from the 1st day of April, 1995 and ending on the 31st day of March, 1996, the company in respect of its Indian Business Accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

(i) a statement of receipts and payments made by the Indian Branch of such company, certified by :—

(a) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the said Act; and

(b) a Chartered Accountant practising in India; certifying that the said statement gives a true and fair view of the receipts and payments of the company in India for

the period commencing from the 1st day of April, 1995 and ending on the 31st day of March, 1996;

end of the period commencing from the 1st day of April, 1995 and ending on the 31st day of March, 1996;

(ii) a statement of the company's assets and liabilities in India certified by—

(a) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the said Act; and

(b) a Chartered Accountant practising in India;—

certifying that the said statement gives a true and fair view of the state of affairs of the company in India as at the

(iii) a certificate duly signed by person authorised to accept service of process in India under clause (d) of section 592 of the said Act, certifying that the company did not carry on any trading, commercial or industrial activity in India during the period commencing from the 1st day of April, 1995 and ending on the 31st day of March, 1996.

[No. 50/29/96-CL. III]

R. N. VASWANI, Under Secy.

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 1997

सा.का.नि. 205, —संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के राष्ट्रपति एतद्वारा वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग (सरकारी लेखा एवं वित्त संस्थान), में केयर टेकर के पद पर भर्ती करने की पद्धति का विनियमन करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त नाम एवं प्रारम्भ :—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग (सरकारी लेखा एवं वित्त संस्थान), सवार हरकारा भर्ती नियम, 1996 कहा जाये।

2. ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रभावी हो जायेंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और संबद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम (2) से (4) में निर्दिष्ट किये अनुसार होगा।

3. भर्ती का तरीका, आयु सीमा, अन्य योग्यताएं इत्यादि :—उक्त पद पर भर्ती का तरीका, आयु सीमा, योग्यताएं और अन्य दूसरी बातें उपर्युक्त अनुसूची के कालम (5) से (14) में निर्दिष्ट किये अनुसार होंगी।

4. अयोग्यता :—

ऐसा कोई भी व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो ; या

(ख) जिसने अपने पति/अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति के योग्य नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्र सरकार, यदि इस बात से संतुष्ट हो, कि उक्त विवाह ऐसे व्यक्ति पर और विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनशेष है और कि इस संबंध में ऐसा करने के अन्य आधार हैं, इस नियम को किसी व्यक्ति पर लागू होने से छूट दी हो।

5. नियमों को शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्र सरकार की राय में यह आवश्यक या समीचीन हो तो ऐसे कारणों से जो अभिलिखित किये जायेंगे, के संबंध में आदेश देते हुए किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों से संबंधित इन नियमों में निहित किसी भी उपबन्ध को शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों में निहित किसी भी बात से अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक व अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार दिये जाने वाले अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट व अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा गैर- चयन पद	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
केयर टेकर	*एक (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसूचित	र. 1200-30-1560- द. र. -40-2040	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच सरकार द्वारा जारी किये गये आदेशों अथवा अनु- देशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 35 वर्ष तक आयु में छूट दी गई है। आयु सीमा निर्धारण करने की निर्णायक तारीख भारत में अंजमान व निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर उम्मीद- वारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारण करने की निर्णायक तारीख वह होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने को कहा गया है।

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियमा- वली, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गये वर्षों का लाभ अनुभूत है	सीधी भर्ती के लिये संक्षिप्त शैक्षिक व अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	अनिवार्य : मान्यताप्राप्त विषय- विद्यालय से डिग्री 2. स्टोर तथा भवन का रख- रखाव में तीन वर्ष का अनुभव। 3. वांछनीय : शासकीय लेखे एवं प्रशासनिक नियमों का अनुभव	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवार उपलब्ध न होने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पुनर्नियोजन स्थानान्तरण द्वारा भर्ती

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में उन ग्रेडों का नाम जिनसे पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति की जानी है	समूह "घ" विभागीय पदोन्नति समिति सीनीकरण पर विचार करने के लिये	भर्ती करने के संबंध में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जा सकता है।
12	13	14
प्रतिनियुक्ति पर/स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार में सेवारत	ग्रुप "ग" विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा सीधी भर्ती में मनोनीत पदाधिकारी	लागू नहीं होता

अ. नियमति आधार पर पद पर रहने की क्षमता रखता हो

ब. 950-1500 के वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा अनुभव

1. उप महालेखा नियंत्रक एवं निदेशक—  
अध्यक्ष

2. सहायक महालेखा नियंत्रक—सदस्य

3. वरिष्ठ लेखा अधिकारी/लेखा अधिकारी—  
सदस्य

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर/बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर/बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[सं. 11011/(19)/96-97-आई.एन.जी.ए.एफ]

ह./-

अरुण कुमार श्रीवास्तव  
उप महालेखा नियंत्रक

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 10th April, 1997

G.S.R. 205.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Caretaker in the Ministry of Finance, Department of Expenditure (Institute of Government Accounts and Finance), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Expenditure, (Institute of Government Accounts and Finance), Caretaker, Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for as doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Caretaker	1* (1996)	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560- EB-40-2040	Non- Selection	Between 18 and 25 years Relaxable for Government Servants upto 35 years or in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government from time to time.	Not applicable

\*Subject to variation dependent on work load.

Upper age limit relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Backward Classes and certain other categories as notified by Central Government from time to time.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date or determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Essential: (i) Degree of a recognised University or equivalent.  (ii) 3 years experience in handling stores and maintenance of building. Desirable : Knowledge of Establishment Rules and Government Accounting.	Not applicable	2 years	Transfer on deputation/ Transfer failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/transfer/deputation to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service commission to be consulted in making recruitment.	
12	13	14	
Transfer on deputation/transfer Officials of the Central Government: (a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 950-1500 or equivalent; and possessing qualifications and experience prescribed for the recruits.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits.  1. Deputy Controller General of Accounts  2. Assistant Controller General of Accounts  3. Assistant Controller General of Accounts	Not applicable.  —Chairman  —Member  —Member	
(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).			

[No. 11011(19/96-97-INGAF)]

Sd/- A. K. SRIVASTVA

Deputy Controller General of Accounts

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 1997

सा.का.नि. 206.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के राष्ट्रपति एतद्द्वारा वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग (सरकारी लेखा एवं वित्त संस्थान), में सवार हरकारा के पद पर भर्ती करने की पद्धति का विनियम करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. संक्षिप्त नाम एवं प्रारम्भ:—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग (सरकारी लेखा एवं वित्त संस्थान), सवार हरकारा भर्ती नियम, 1996 कहा जाये।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रभावी हों जायेंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और संबंध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम (2) से (4) में निर्दिष्ट किये अनुसार होगा।

3. भर्ती का तरीका, आयु सीमा, अन्य योग्यताएं इत्यादि:—उक्त पद पर भर्ती का तरीका, आयु सीमा, योग्यताएं और अन्य दूसरी बातें उपर्युक्त अनुसूची के कालम (5) से (14) में निर्दिष्ट किये अनुसार होंगी।

4. अयोग्यता:

ऐसा कोई भी व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित है, या

(ख) जिसने अपने पति/अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति के योग्य नहीं होगा।

बशर्ते कि केन्द्र सरकार, यदि इस बात से संतुष्ट हो, कि उक्त विवाह ऐसे व्यक्ति पर और विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और कि इस संबंध में ऐसा करने के अन्य आधार हैं, इस नियम को किसी व्यक्ति पर लागू होने से छूट दी हो।

5. नियमों को शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्र सरकार की राय में यह आवश्यक या समीचीन हो तो ऐसे कारणों से जो अभिलिखित किये जायेंगे, के संबंध में आदेश देते हुए किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों से संबंधित इन नियमों में निहित किसी भी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

6. ध्यावृत्ति:—इन नियमों में निहित किसी भी बात से अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक व अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार दिये जाने वाले अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट व अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या पद चयनित है या अचयनित है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम-वली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा में वृद्धि वर्षों का लाभ प्राप्त है।
1	2	3	4	5	6	7
सवार हरकारा	1* (1996) *कार्यभार पर निर्भर विचलन के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा (ग्रुप ग) अराजपत्रित गैर-अननुसूचित	950-20-1150- द.रो.-25- 1400 रु.	अचयनित	18 और 25 वर्षों के बीच। सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक या केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार शिथिलनीय	लागू नहीं



6

अधिकतम आयु सीमा अनु-  
सूचित जाति, अनुसूचित जन-  
जाति और अन्य पिछड़ी  
जातियों तथा केन्द्र सरकार  
द्वारा समय-समय पर यथा  
निर्दिष्ट अन्य श्रेणियों के लिए  
शिथिलनीय।

टिप्पणी :—

भारतीय नागरिकों (अंदमान  
और निकोबार द्वीप समूह  
और लक्षद्वीप के उम्मीदवारों  
के अलावा) के लिए आयु सीमा  
निर्धारण की तारीख, आवेदन  
प्राप्ति की अन्तिम तारीख ही  
मानी जायेगी। रोजगार  
कार्यालय के माध्यम से नती  
गई भर्ती के मामले में आयु  
सीमा निर्धारण की तारीख  
वह अन्तिम तारीख मानी  
जाएगी, जिस तक रोजगार  
कार्यालय से नाम भेजने के  
लिये कहा जाता है।

सीधी भर्ती के लिये शैक्षणिक और अन्य अपेक्षित योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिये विहित आयु व शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नत कर्मचारियों के मामले में लागू मानी जाएंगी।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद- धारियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में प्रेड, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।
---	---	-------------------------------------	---	---

8

9

10

11

12

अनिवार्य : ॥	लागू नहीं।	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रति नियुक्ति पर स्थानान्तरण/ पुनः रोजगार।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण : सरकारी लेखा और वित्त संस्थान के नियमित ग्रुप "घ" कर्मचारियों में से, जिनके नियमित डाकवाहक/केन्द्र सरकार के अन्य मन्त्रालयों/विभागों के ग्रुप "घ" के ऐसे कर्मचारियों में से जिनके पास कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित योग्यताएं और अनुभव हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनः नियुक्ति : सशस्त्र सेना बलों के ऐसे कर्मचारी जो सेवा निवृत्त होने वाले हैं अथवा जिनका एक वर्ष के भीतर आरक्षित बल में
(i) मोटर साइकिल/ऑटो- रिक्शा चलाने के लिए विधि- मान्य लाइसेंस।				
(ii) मोटर साइकिल/ऑटो- रिक्शा चलाने का 2 वर्ष का अनुभव।				
(iii) मोटर साइकिल/ऑटो- रिक्शा की विरचना की जानकारी (पदधारी की वाहन की छोटी मोटी खराबी ठीक कर लेने की जानकारी हो)।				
(iv) हिन्दी और अंग्रेजी पढ़ने की योग्यता।				

8	9	10	11	12
वांछनीय :				
(i) आठवीं कक्षा पास ।				
(ii) होमगार्ड/नागरिक रक्षा				
स्वयं सेवक के रूप में अनुभव ।				
टिप्पणी :—				
अनुसूचित जाति और अनुसूचित				
जनजाति के उम्मीदवारों के				
मामले में, यदि नियुक्ति के किसी				
चरण पर सक्षम प्राधिकारी के				
विचार में, उनके लिये				
आरक्षित रिक्तियों को भरने				
के लिए अपेक्षित अनुभव				
रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त				
संख्या में उपलब्ध न हो पाने				
की संभावना हो तो ऐसे कारणों				
से जो अभिलिखित किए				
जायेंगे । सक्षम प्राधिकारी				
अनुभव संबंधी योग्यताओं में				
अपने विवेकानुसार छूट दे				
सकता है ।				
स्थानान्तरण किया जाना है और जिनके				
पास सीधी भर्ती के लिए विहित				
अपेक्षित अनुभव और शैक्षिक अर्हता				
है, उन पर भी विचार किया जायगा ।				
ऐसे व्यक्तियों की प्रतिनियुक्ति की				
अवधि उस तारीख तक होगी जिस				
तारीख को सशस्त्र सेना बलों से सेवा-				
मुक्त होंगे । तत्पश्चात् उनकी				
पुनर्नियुक्ति को जारी रखा जा सकता है ।				
(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः				
3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । इसमें				
इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व इस संगठन				
अथवा किसी अन्य संगठन/केन्द्र सरकार				
के विभाग में धारित अन्य संवर्गब्राह्म				
पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी				
शामिल है ) ।				

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका संयोजन जा करा है

परिस्थितियां जिसमें भर्ती के संवर्ध में संघ लोक सेवा आयोग से सलाह मांगी जा सकती है ।

13

14

युप "ग" को सीधी भर्ती को पृष्ठ पर विचार करने संबंधी वग ग  
विभागीय पदोन्नति समिति :

लागू नहीं ।

1. उप लेखा महानियंत्रक—प्रथम
2. सहायक लेखा महानियंत्रक—सदस्य
3. सहायक लेखा महानियंत्रक—सदस्य

[सं. 11011/(19)/96-97-आई.एन.जी.ए.ए.फ.]

ह. /-

अरुण कुमार श्रीवास्तव  
उप महालेखा नियंत्रक

New Delhi, the 10th April, 1997

G.S.R. 206.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of 'Despatch Rider' in the Ministry of Finance, Department of Expenditure (Institute of Government Accounts and Finance), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Expenditure, (Institute of Government Accounts and Finance), Despatch Rider Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of

pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the

to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Despatch Rider	1* (1996)	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150- EB-25-1400	Non- Selection	Between 18 and 25 years. Relaxable for Government Servants upto 35 years or in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government from time to time.  Upper age limit relaxable for Scheduled Castes, Schedule Tribes and Other Backward Castes and certain other categories as notified by Central Government from time to time.  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Not applicable
*Subject to variation dependent on work load						
Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation, transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method.	
8		9		10	11	
Essential:		Not applicable		2 years	Transfer on deputation/ Transfer failing by which direct recruitment	
(i) Possession of a valid driving licence for Motorcycle/Auto Rickshaw					For Ex-serviceman : Transfer on deputation/Re-employment.	
(ii) 2 years experience in driving Motor Cycle/Auto Rickshaw						

(iii) Knowledge of Motor Cycle/Auto Rickshaw mechanism (The incumbent should be able to remove minor defects in the vehicles).

(iv) Ability to read English and Hindi

Desirable:

(i) 8th standard passed.

(ii) Experience as Home Guard/Civil Defence Volumeteer.

Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/Deputation/Transfer to be made

If Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

12

13

14

Transfer on deputation/transfer from amongst regular Group 'D' Employees in the Institute of Government Accounts and Finance failing which from regular Despatch Riders/Group 'D' employees from other Ministries/Department of the Central Government who possess the qualifications and experience prescribed for direct recruits in Column 8.

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits.  
1. Deputy Controller General of Accounts —Chairman  
2. Assistant Controller General of Accounts —Member  
3. Assistant Controller General of Accounts —Member

Not applicable

Transfer on deputation/Re-employment

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and educational qualification prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 1997

मा. का. नि. 207 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत के राष्ट्रपति एतद्द्वारा वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग (सरकारी लेखा एवं वित्त संस्थान), में टिफन रुम सहायक के पद पर भर्ती करने की पदति का विनियमन करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त नाम एवं प्रारम्भ : (1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग (सरकारी लेखा एवं वित्त संस्थान), सवार हरकारा भर्ती नियम, 1996 कहा जाए।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रभावी हों जाएंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और संबद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम, (2) से (4) में निर्दिष्ट किये अनुसार होगा।

3. भर्ती का तरीका, आयु सीमा, अन्य योग्यताएं इत्यादि : उक्त पद पर भर्ती का तरीका, आयु सीमा, योग्यताएं और अन्य दूसरी बातें उपर्युक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (14) में निर्दिष्ट किए अनुसार होंगी।

4. अयोग्यता :—ऐसा कोई भी व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो,

(ख) जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्त के योग्य नहीं होगा :—

वर्तते कि केन्द्र सरकार अपनी यदि इस बात में संतुष्ट हो, कि उक्त विवाह ऐसे व्यक्ति पर और विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और कि इस संबंध में ऐसा करने के अन्य आधार हैं, इस नियम को किसी व्यक्ति पर लागू होने से छूट दी हो।

5. नियमों को शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्र सरकार की राय में यह आवश्यक या समीचीन हो तो ऐसे कारणों से जो अभिलिखित किए जाएंगे, के संबंध में आदेश देने हुए किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों से संबंधित इन नियमों में निहित किसी भी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों में निहित किसी भी बात से अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक व अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंधित में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार किए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट व अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों का संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा और चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है।
1	2	3	4	5	6	7
टिफन रुम सहायक	*एक (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय र. 750-12-870- द.गो.-14- पत्रित अनु सचिवालय	940	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों अथवा अनुदेश के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की आयु में छूट दी गई है। आयु सीमा निर्धारण करने की निर्णायक तारीख भारत में अडमान व निकोबार द्वीप समूह तथा	लागू नहीं होता

लक्षद्वीप को छोड़कर उम्मीद-  
वारों में आवेदन पत्र प्राप्त  
करने की शक्तिम तारीख होगी।  
रोजगार कार्यालय के माध्यम  
की गई भर्ती के मामले में  
आयु सीमा निर्धारण करने  
की निष्पत्ति तारीख बह होगी  
जिस तारीख तक रोजगार  
कार्यालय को नाम भेजने को  
कहा गया है।

सीधी भर्ती के लिए संक्षिप्त शैक्षिक व अन्य अर्हताएं कया सीधी भर्ती के लिए निर्धारित परीक्षा की अवधि यदि कोई हो  
आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति  
के मामले में भी लागू होंगी

8

9

10

अनिवार्य : खाना बनाने में एक वर्ष का अनुभव  
वांछनीय :  
8वीं कक्षा पास

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थाना-  
न्तरण द्वारा और विभिन्न पदोन्नतियों द्वारा भरा जाने वाली  
रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती मामले में उन  
ग्रेडों का नाम जिनमें पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति की  
जानी है

11

12

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवार उपलब्ध न होने की स्थिति में  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा  
भर्ती।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार में  
सेवारत  
(अ) अनियमित आधार पर पद पर रहने की शक्ति  
रखता हो  
(ब) : कालम में लिखित सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक  
योग्यता व अनुभव।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के  
उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में  
ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर बाह्य पद पर प्रति-  
नियुक्ति की अवधि है माधारणतया तीन वर्ष से अधिक  
नहीं होगी।

समूह 'घ' विभागीय पदोन्नति समिति सीनियरिटी पर विचार  
करने के लिए

भर्ती करने के सम्बंध में किन परिस्थितियों में मंच लोक  
सेवा आयोग से परामर्श किया जा सकता है

13

14

ग्रुप 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा सीधी भर्ती में  
मनोनीत पदाधिकारी

लागू नहीं होता

1. उप महालेखा नियंत्रक एवं निदेशक---अध्यक्ष
2. सहायक महालेखा नियंत्रक---सदस्य
3. वरिष्ठ लेखा अधिकारी/लेखा अधिकारी---सदस्य

[मं. 11011/(19)/96-97-आई एन जी ए एफ]

ह०/- अरुण कुमार श्रीवास्तवा  
उप महा लेखा नियंत्रक

New Delhi, the 10th April, 1997

G.S.R. 207.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of "Tiffin Room Helper-cum-Peon in the Ministry of Finance, Department of Expenditure (Institute of Government Accounts and Finance)", namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Expenditure, (Institute of Government Accounts and Finance), Tiffin Room Helper, Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid

4. Disqualification.—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Tiffin Room Helper	1* (1996)	General Central Service (Group 'D') Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Non Selection	Between 18 and 25 years Relaxable for Government Servants upto thirty-five years or in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government from time to time.	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload

Upper age limit relaxable for Scheduled Castes/Schedule Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by Central Government from time to time.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method
8	9	10	11
Essential : At least one year's Experience of Cooking Desirable: 8th Pass	Not applicable	2 years for direct recruits	Direct recruitment failing which by transfer on deputation/transfer.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/transfer/deputation to be made.	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service commission to be consulted in making rectt.
12	13	14	
Transfer on deputation/transfer Officials of the Central Government: (a) Holding analogous posts on regular basis; and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation. Department ordinarily not exceed 3 years).	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits 1. Deputy Controller General of Accounts—Chairman 2. Assistant Controller General of Accounts—Member 3. Senior Accounts Officer/Accounts Officer—Member	Not applicable	

[No. 11011/(19)/96-97-JNGAF]  
Sd/ A. K. SRIVASTVA  
Deputy Controller General of Accounts

#### कृषि मंत्रालय

( पशुपालन एवं डेरी विभाग )

नई दिल्ली, 11 मार्च, 1997

सा. का. नि. 208:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दिल्ली बुध योजना (सहायक प्रशासन अधिकारी) भर्ती नियम, 1975 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण के पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन और डेरी विभाग के अधीन दिल्ली बुध योजना में सहायक प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली बुध योजना सहायक प्रशासनिक अधिकारी भर्ती नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) के स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : बह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :



परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार गृह्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के से छुट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छुट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, तबका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक प्रशासनिक अधिकारी	7* (1997)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	20000- 60- 2300- द. रो.- 75- 3200-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोत्तत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

(11)	(12)
50 प्रतिशत प्रोत्तति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोत्तति : ऐसा अधीक्षक जिसने उस श्रेणी में 4 (चार) वर्ष नियमित सेवा की है और दिल्ली दुग्ध योजना के अध्वज/महाप्रबंधक का ऐसा प्रथम वैयक्तिक सहायक जिसने अपनी श्रेणी में 2 (दो) वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पणी 1. इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर अधीक्षक का पद धारण करने वाले अधिकारियों के लिए पात्रता सेवा 3 (तीन) वर्ष बनी रहेगी।

टिप्पण 2. प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची संबंधित श्रेण, पदपर अधिकारियों द्वारा विहित अर्हक सेवा पूरी कर कीतारीख के प्रतिनिर्देश सेतैयार कीजाएगी।

टिप्पण 3. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्ति के साथ अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सद्ग पदधारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. के वेतनमान या समतुल्य में 2 (दो) वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 1600-2650 रु. के वेतनमान या समतुल्य में 4 (चार) वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापना और लेखा मामलों का अनुभव है।

टिप्पण 1. ( पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2. प्रतियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउटरवाह्य पद पर प्रतियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी )।

प्रतियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

( 13 )

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के लिए )

- 1. महाप्रबंधक, दिल्ली दुग्ध योजना —अध्यक्ष
  - 2. संबंधित प्रभाग का संयुक्त आयुक्त —सदस्य
  - 3. उप महाप्रबंधक ( प्रशासन ), दिल्ली दुग्ध योजना —सदस्य
- प्रभाग का उप सचिव अवर सचिव —सदस्य

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

( 14 )

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

**MINISTRY OF AGRICULTURE**  
(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 11th March, 1997.

S.S.R. 208. — In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Delhi Milk Scheme (Assistant Administrative Officer) Recruitment Rules, 1976, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Administrative Officer in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the District of Agriculture, namely :—

Short title and commencement.— (1) these rules may be called the Delhi Milk Scheme, Assistant Administrative Officer Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

Number of posts, classification and scale of pay.— The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

Method of recruitment, age-limit and other qualifications. — The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order or reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	3	5
Assistant Administrative Officer.	7* (1997) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200/-	Selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8		10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	One year for promotees
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In the case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
11		12		
50% by promotion failing which by transfer on deputation and; 50% by transfer on deputation.		Promotion : Superintendent with 4 (four) years regular service and First Personnel Assistant to Chairman/General Manager, Delhi Milk Scheme with 2 (two) years regular in the respective grade.		

Note I : Eligibility service for promotion for the Officers holding post of superintendent on a regular basis on the date of notification of these rules shall continue to be 3 (three) years.

Note II : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the Officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.

Note III : Where junior who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion on the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Transfer on deputation :

Officers under the Central Government :--

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 2 (two) years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or
- (iii) with 4 (four) years regular service in posts in the scale of Rs. 1600-2660 or equivalent; and
- (a) possessing experience in administration, establishment and accounts matters.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years. The maximum age-limit shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (For Promotion) :-

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. General Manager,  
Delhi Milk Scheme. --Chairman.
2. Joint Commissioner of the concerned Division --Member.
3. Deputy General Manager  
(Administration), Delhi Milk Scheme --Member.
4. Deputy Secretary/Under Secretary of the concerned Division. --Member.

[File No. 3-1/95-Admn. IV]

P. L. CHOPRA, Under Secy.